



Academie

Systemisch leiderschap in de zorg

Leer op een andere manier kijken naar jezelf en jouw team

Krijg inzicht in de onder- en bovenstroom binnen jouw team

Doorbreek patronen

Vanuit systeemdenken werken aan je team

Welke patronen herken ik binnen het gedrag en behaalde resultaten binnen mijn team? Welke onderliggende intenties houden bepaald gedrag in stand? En wat is mijn rol als leider in het geheel? Dat zijn vragen die je jezelf stelt, wanneer je vanuit systemisch perspectief invulling geeft aan jouw leiderschap. Leer in samenhang te kijken naar jouw team, leiderschap en organisatie. Krijg inzicht in wat er echt binnen jouw team gebeurt en ontdek met welke interventies je de (onbewuste) dynamiek echt kunt doorbreken.

Een team staat nooit op zichzelf. Het is een systeem binnen een groter systeem: de organisatie. Ook als leidinggevende sta je daar niet los van. De scheidslijn tussen jouw verschillende rollen en petten is in de praktijk vaak hybride en coachende interventies en leidinggevende interventies lopen door elkaar heen.

In deze [2-daagse incompanytraining](#) leer je wat systeemdenken is en hoe je dit als leidinggevende kunt inzetten om effectief te sturen op het welzijn van je team en daarmee ook op de resultaten. Samen kijken we vanuit de theorie naar jouw eigen team en jouw persoonlijke rol daarbinnen. Aan de hand van verschillende werkvormen laten we je de kracht van systemisch leiderschap zelf ervaren. Je past het geleerde direct toe op jouw eigen casuïstiek. Na afloop bezit je de praktische handvatten om systeemdenken te gaan doorleven binnen jouw leiderschap.

Programma (2 dagen)

Digitale kick-off

Om zo goed mogelijk aan te kunnen sluiten bij de leerbehoefte van jou en de andere deelnemers, vindt er voor de training een (individuele) digitale kick-off plaats. Hierin maak je alvast kennis met de trainer en breng je je leerdoelen in beeld.



Leiderschap & de zorg

- Wat is systeemdenken?
- Wat is systemisch leiderschap?
- De zorg als dynamisch speelveld: waarom systemisch leiderschap in de zorg?

Drie wetmatigheden

- Kenmerken van elke wetmatigheid binnen systeemdenken:
 1. Plek (en het recht te verbinden en erbij te horen)
 2. Ordening
 3. Balans van geven en nemen
- Welke rol heeft de leidinggevende binnen deze wetten?
- De drie wetmatigheden ervaren in diverse oefeningen (ervarend leren)

Jij & jouw team

- Inzicht in jouw team
- Welke plek neem jij als leider in binnen jouw team?
- Veel voorkomende patronen binnen teams
- Hoe houd jij bepaalde patronen in stand? En waar kun jij het verschil maken?
- Wat is het effect van bepaald gedrag en de bijbehorende intentie?

Praktische handvatten en interventies

- Systeemtekening maken
- Bovenstroom-onderstroom Kwadrant
- Dramadriehoek
- Denken vanuit verschillende 'petten'
- Verschillende interventies per wetmatigheid oefenen op eigen casuïstiek



Waarom Q-Academie?

Leren volgens de Q-Leerformule

Je leert pas echt als je de opgedane kennis en vaardigheden effectief kan toepassen in de praktijk. Met de Q-Leerformule realiseren we dit samen met jou. Deze visie op leren en ontwikkelen vormt de basis van elk van onze trainingen.

Trainers met kennis van de zorg

Onze kundige en energieke trainers bezitten naast didactische vaardigheden, jarenlange ervaring als consultant in de zorg. Zij kennen de zorg door en door!

Complete dienstverlening

Niet alleen kun je bij ons terecht voor een uitgebreid aanbod aan training, opleiding en coaching. We helpen je ook met coaching-on-the-job, advies, projectmanagement en detachering vanuit [Q-Consult Zorg](#) en [Q-Talent](#).

Incompany

deze training bieden wij incompany aan. Wij maken het programma op maat naar de situatie in jouw organisatie. Vraag ons naar de mogelijkheden.

Investering

Afhankelijk van het programma. Vraag ons naar de mogelijkheden.