

Leerpad zorgadministratie

Naar een volgende stap in jouw ontwikkeling!

Als zorgregistratieprofessional wil je graag goed zijn én blijven in je vak. Dit vraagt om een continue ontwikkeling van kennis en vaardigheden. Jezelf ontwikkelen is een investering die het meest waardevol is als hij wordt gedaan op het juiste gebied en het juiste moment. Ons leerpad zorgadministratie helpt je hierbij!

Hoe werkt het leerpad?

In dit leerpad staan de vier ontwikkelrichtingen voor de zorgadministratieprofessional. Bij elke richting staat op welk moment en waarom ontwikkeling op dit gebied waardevol is. Zo kun je, afhankelijk van jouw ervaring, lewens of de situatie in de organisatie, de meest passende training of begeleiding vinden voor jezelf of jouw team.



Ontwikkelrichting 1: Ontwikkelen en vergroten DBC-kennis



Wanneer waardevol?

- Tijdens inwerktraject DBC-medewerker/adviseur
- Indien uitgebreidere kennis rondom DBC's gewenst is



Waarom waardevol?

Om registratiefouten op te lossen, te voorkomen en collega's te adviseren op het gebied van zorgregistratie.



Trainingsaanbod

- [Basiskennis registratie en regelgeving in HiX](#)
- [Basiskennis DBC's - Ziekenhuiszorg](#)
- [Basiskennis DBC's - GRZ](#)
- [Basiskennis registratie & regelgeving GGZ](#)
- [Verdieping kennis DBC's](#)

Tip!
Klik op een training voor meer informatie



Ontwikkelrichting 2: Ontwikkelen van (nieuwe) vaardigheden



Wanneer waardevol?

- Tijdens inwerktraject DBC-medewerker/adviseur
- Bij uitvoeren verbetertrajecten
- Bij een proactief adviserende rol richting de werkvloer
- Indien projectmatig gewerkt wordt en/of een projectleidersrol gevraagd wordt



Waarom waardevol?

De functie van DBC-medewerker/adviseur is veranderd van uitvoerend naar meer adviserend, analytisch, faciliterend en procesverantwoordelijk. Dit vraagt specifieke (nieuwe) vaardigheden.



Trainingsaanbod

- [Adviesvaardigheden voor de zorgadministratie \(basis\)](#)
- [\(Advies\)vaardigheden voor de zorgadministratie \(verdieping\)](#)
- [Communicatieve vaardigheden](#)
- [Verandermanagement](#)
- [Projectmanagement](#)
- [Coaching](#)
- [Effectief presenteren](#)



Ontwikkelrichting 3: Uitbreiden van kennis op specifieke onderwerpen



Wanneer waardevol?

- Tijdens inwerktraject DBC-medewerker/adviseur
- Indien uitbreiding van vakkennis op specifieke gebieden gewenst is



Waarom waardevol?

DBC-medewerkers/adviseurs hebben een uitgebreid takenpakket. Daarbinnen is het van belang om inhoudelijk voldoende toegerust te zijn om al deze taken zo effectief mogelijk uit te voeren.



Trainingsaanbod

- [Interne audits op zorgregistratieprocessen](#)
- [Excel voor de zorgadministratie \(basis\)](#)
- [Excel voor de zorgadministratie \(verdieping\)](#)
- [Vakgroep-specifieke DBC-kennis](#)
- [Optimaliseren SEH-registratie](#)
- [Risicoanalyse zorgregistratie](#)
- [Medische terminologie](#)
- [Inzicht in de zorg](#)
- [Werklijstanalyse](#)
- [AO/IB](#)



Ontwikkelrichting 4: Kennis opdoen over actuele ontwikkelingen



Wanneer waardevol?

- Tijdens inwerktraject DBC-medewerker/adviseur
- Bij verkennen, opstarten en implementeren van actuele ontwikkelingen
- Indien kennis over actuele ontwikkelingen gewenst is



Waarom waardevol?

Het vakgebied van de zorgadministratie is continu in beweging. Nieuwe ontwikkelingen vragen vaak veranderingen in de functie.



Trainingsaanbod

- [Horizontaal Toezicht](#)
- [Horizontaal Toezicht voor de zorgadministratie](#)
- [\(Ont\)Regel de zorg](#)
- [Wijzigingen zorgprestatie model: registratieregels](#)
- [Wijzigingen zorgprestatie model: algemeen](#)

Meer weten?

Naast onze trainingen met open inschrijving, verzorgen wij voor de zorgadministratie ook coaching, opleidingstrajecten en trainingen op maat. Op basis van jouw wensen en behoeften wordt een passend programma samengesteld. Wij denken hierin graag met je mee. Neem gerust contact met ons op!